



## LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

### Objetivos:

- Incrementar la conciencia y el conocimiento de uno mismo, de las personas que van a estar a su cargo y de las demandas de su puesto de trabajo.
- Promover la proactividad y responsabilidad en la búsqueda de soluciones,
- Desarrollar competencias de liderazgo y gestión de equipos de forma personalizada para aplicar en el día a día.
- Frente a los retos del mercado, definir y supervisar planes de acción concretos.

### Estructura

Sesiones grupales en aula, Coaching presencial y seguimiento vía internet durante tres meses.

**Cliente 1:** Servicios Centrales de una entidad financiera líder en el mercado.

**Alcance de la intervención:** 50 personas durante el año 2007 y 2008.

**Dirigido a:** Líderes de Servicios Centrales.

**Cliente 2:** Multinacional del sector alimentación.

**Alcance de la intervención:** 75 personas durante los años 2007 y 2008.

**Dirigido a:** Personas en transición de Mandos a Líderes.

**Cliente 3:** Multinacional del sector Turismo.

**Alcance de la intervención:** 10 personas durante el año 2007.

**Dirigido a:** Líderes de alto potencial.